

Diversificar la transición energética:

Mujeres líderes de la energía limpia

30 de octubre

EDT 9:00am | UTC 01:00pm



Escanear para registrarse

Sobre el evento

Este diálogo virtual se propone impulsar tal objetivo al centrarse en el papel de liderazgo que las mujeres están desempeñando en las Américas, promoviendo el liderazgo femenino en todos los estamentos del sector y manteniendo el impulso hacia un futuro energético más inclusivo, equitativo y sostenible en las Américas. La transición hacia la energía limpia es fundamental en los esfuerzos globales para combatir el cambio climático. El cambio de los combustibles fósiles a la energía limpia y renovable no depende únicamente de la innovación tecnológica y la financiación, también requiere inclusividad y equidad de género.

Según la IRENA, las mujeres representan solamente el 22% de la fuerza laboral mundial en la industria del petróleo y gas, pero llegan al 32% en el sector de las energías renovables. Si bien esta tendencia denota un progreso, aún queda mucho por hacer. En América Latina, la brecha de género en los campos STEM sigue siendo significativa. Según la UNESCO, las mujeres que desempeñan papeles vinculados a la investigación e innovación representan tan solo el 30%. Además, el Foro Económico Mundial informa que solo el 20% de los cargos directivos en el sector energético están ocupados por mujeres, un porcentaje inferior al de otras industrias. En cuanto a la remuneración, las mujeres en el sector energético ganan un 19% menos que los hombres en promedio, una brecha más amplia que en muchos otros campos.

Por otro lado, los estudios han demostrado que los equipos en los que prevalece la diversidad de género son más innovadores y efectivos a la hora de resolver problemas, ya que aportan una amplia gama de perspectivas y experiencias. De hecho, las empresas con mayor diversidad de género en posiciones de liderazgo suelen superar en rendimiento financiero e innovación a aquellas con menor diversidad. En el ámbito de las políticas, en la IX Cumbre de las Américas, celebrada en Los Ángeles en junio de 2022, los Jefes de Estado y de Gobierno se comprometieron a “Acelerar la Transición Energética Limpia, Sostenible, Renovable y Justa”. Los líderes subrayaron la importancia de un enfoque inclusivo que integre la equidad de género en las estrategias de energía sostenible, haciendo un llamado específico al empoderamiento de las mujeres en los esfuerzos de transición energética. El compromiso de los líderes destacó que las estrategias que incorporan una perspectiva de género son esenciales para abordar los singulares obstáculos que enfrentan las mujeres en la industria energética, incluido el sector minero, que proporciona componentes esenciales para las tecnologías de energía limpia, como las baterías de iones de litio, los paneles solares y los vehículos eléctricos.

En la OEA, durante la IV Reunión Interamericana de Ministros y Altas Autoridades de Desarrollo Sostenible, celebrada en Nassau en octubre de 2023, los países de las Américas adoptaron el “Plan de Acción Interamericano sobre Cambio Climático 2023-2030”. Este Plan de Acción integra la sensibilidad de género en todos sus objetivos, reconociendo los impactos desproporcionados del cambio climático sobre las mujeres y las niñas. También destaca la necesidad de empoderar a mujeres y niñas como líderes en la lucha contra el cambio climático. En consonancia con estos compromisos de política, el evento “Energizando el Cambio: Mujeres Liderando el Futuro de la Energía en América Latina y el Caribe”, celebrado en Bogotá en mayo de 2024, reunió a líderes de toda la región para explorar el papel fundamental que desempeñan las mujeres en la configuración del futuro energético. El evento incluyó debates sobre el liderazgo de las mujeres en energías renovables, la igualdad de género en el sector energético y los desafíos que enfrentan las mujeres en los campos STEM. Se destacaron iniciativas emblemáticas, como los esfuerzos para promover prácticas energéticas sostenibles y la innovación en tecnología energética, mientras se fomenta una transición energética más inclusiva en América Latina y el Caribe. Eventos e iniciativas de esta naturaleza, junto con los esfuerzos para incluir a las mujeres en el sector minero, son esenciales dado el creciente papel de diversificar las cadenas de suministro de minerales críticos que son la base de las tecnologías de energía limpia. Estos esfuerzos promueven la equidad de género en el sector energético.

El Departamento de Estado de Estados Unidos lanzó su Estrategia de Mujeres en Energía en 2022 y está promoviendo los esfuerzos de las mujeres en el sector energético en todas las regiones del mundo, incluidas las Américas. Las mujeres en el sector energético son una prioridad de la política exterior, fundamental para avanzar en dos imperativos claves: mitigar el cambio climático y garantizar la seguridad energética para nuestros aliados. Por esta razón, la Oficina de Recursos Energéticos del Departamento de Estado se ha unido a la Misión de Estados Unidos ante la OEA y al Departamento de Energía para asociarse con ECPA y ampliar la red de mujeres en energía en América Latina y el Caribe.

La ECPA sigue promoviendo la equidad de género en los objetivos de transición hacia una energía limpia. A través de iniciativas que empoderan el liderazgo de las mujeres en energías limpias y renovables y en minerales críticos, ECPA busca fomentar la integración de las perspectivas de género en las políticas energéticas, asegurando que las mujeres no sean solo beneficiarias, sino también agentes claves de la transición energética.

Diversificar la transición energética:

Mujeres líderes de la energía limpia

Agenda

9:00 am Bienvenida y palabras de apertura

- **Juan Cruz Monticelli**
Jefe de Sección, Energía Sostenible, Departamento de Desarrollo Sostenible, OEA
- **Kimberly Ballou**
Directora Interina de Asuntos Asiáticos, Oficina de Asuntos Internacionales, Departamento de Energía de los Estados Unidos
- **Maxine Pitter Lunn**
Portavoz, Oficina de Recursos Energéticos (ENR), Departamento de Estado de los Estados Unidos
- **Alejandra Mora Mora**
Secretaria Ejecutiva, Comisión Interamericana de Mujeres (CIM)

9:05 am El papel de la equidad de género en la transición energética

- **Rosilena Lindo Riggs**
Ex Secretaria Nacional de Energía de Panamá
- **Celia García-Baños López**
Oficial de Programa, IRENA
- **Preguntas y respuestas**

9:10 am Mujeres que lideran el camino hacia un futuro de energía limpia

- **Olga Vergara**
Líder de Energía Eléctrica y Transición Energética, SierraCol
- **Lili Colon**
Subdirectora Principal, Oficina de ciberseguridad, seguridad energética y respuesta a emergencias, Departamento de Energía de EE.UU. (por confirmar)
- **Preguntas y respuestas**

9:40 am Prácticas para cerrar la brecha de género en el sector

- **Raquel Chacón**
Gerente de Proyectos, Hivos Latin America (por confirmar)
- **Eduarda Zoghbi**
Líder en Energía y Clima
- **Preguntas y respuestas**

10:10 am Superar los retos que enfrentan las mujeres y niñas en STEM

- **Cheryl Senhouse**
Directora de Innovación Financiera, Caribbean Climate-Smart Accelerator
- **Chadia Abreu**
Asesora en regulación energética y tecnologías limpias, Ministerio de Energía y Minas, República Dominicana
- **Preguntas y respuestas**

10:30 am Cierre



Escanea el código para registrarte o visita bit.ly/WomenLeadingCleanEnergy